

# СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование раздела | Стр. |
| Введение | 3 |
| **Раздел 1** | Паспорт Программы | 4 |
| **Раздел 2** | Информационно-аналитическая справка оборганизации | 9 |
| **Раздел 3** | Основные цели, задачи и сроки реализацииПрограммы | 18 |
| **Раздел 4** | Основания для разработки программы развития | 19 |
| **Раздел 5** | Основные направления развития организации | 20 |
| **Раздел 6** | Мероприятия Программы | 21 |
| **Раздел 7** | Ресурсное обеспечение Программы | 22 |
| **Раздел 8** | Механизм реализации Программы, мониторинг иконтроль за ходом ее реализации | 22 |
| **Раздел 9** | Ожидаемые результаты реализации Программы | 24 |
| Приложения |  |
| №1 | Перечень программных мероприятий Программыразвития | 26 |

**Введение**

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково (далее - Программа) является официальным управленческим документом, отражающим системные, целостные изменения в образовательном учреждении, сопровождающиеся программно-целевым управлением в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление учебно-воспитательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Программа развития ДОУ обеспечивает гарантии доступности и качества образования, равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе в соответствии с государственной политикой в области дошкольного образования, ФГОС, потребностями ребенка; отражает статус дошкольной организации; направлена на повышение качества воспитания и обучения в Мдоу детский сад п. Ермаково; отвечает запросам родителей; учитывает ресурсы ДОУ: материально-технические, финансовые, кадровые.

Программа развития была разработана исходя из конкретного анализа исходного состояния учреждения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации программы.

Программа как проект перспективного развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково призвана:

* обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
* объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

**Раздел 1. Паспорт Программы развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково на 2024-2028 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково  |
| Дата принятия решения о разработкеПрограммы | 28.08.2024 года |
| Основания для разработки Программы | ***-***Закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (24.07.1998 года №124- ФЗ);-Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10. 2013 года № 1155);-Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05. 2015 года № 996-р);-«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи», СП 2.4.3638-20 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28);-Постановление Главного Государственного санитарного врача РФ от 29.01.2021 г. №62296 Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обучению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";-Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203«О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;-Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-20230 годы (утверждена указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203);-Указ Президента Российской Федерации от 29.05. 2017 года № 240«Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;Устав Мдоу детский сад п. Ермаково |

|  |  |
| --- | --- |
| Заказчик Программы | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково (далее -ДОУ) |
| Координаторы Программы | Администрация муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково |
| РазработчикиПрограммы | Администрация ДОУ, рабочая группа (утверждена приказомзаведующего от 29.05.2024 года № 101) |
| ИсполнителиПрограммы | Администрация, педагогический коллектив ДОУ, родительскаяобщественность. |
| Цель Программы | Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиямидошкольного образования. |
| Задачи Программы | 1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.
2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.
3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.
4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности.
5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников.
6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.
7. Повышение безопасности в том числе усиление

антитеррористической защищенности ДОУ. |
| Основные направления развития организации | 1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды.
2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования.
3. Укрепление материально-технической базы.

Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.6.Совершенствование системы санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации. |
| Срокиреализации Программы | С 2024 по 2028 год-5 лет |
| Объемы и источники финансирова- ния Программы | Источники финансирования Программы:-средства финансирования бюджета Рыбинского муниципального района |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы | * выполнение муниципального задания на 100%;
* создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%;
* доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2028 году составит 100%;
* обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника 1 раз в 2 года;
* увеличение количества педагогов с высшей категорией с 4 чел. до 8 чел.;
* доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%;
* количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%;
* увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 4 чел. до 8 чел.;
* увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с 15 % до 30%;
* обеспечение участия в конкурсах грантовых проектов
* снижение детской заболеваемости с 10% до 6%;
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | * количество обучающихся детей с ОВЗ по ФАОП - 100%
* доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ-100%;
* удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%;
* увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами;
* повышение имиджа дошкольной организации;
* обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%;
* сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников -3 человека;
* сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;
* сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100%

ежегодно. |
|  | * создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО;
* обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории;
* положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов;
* снижение уровня заболеваемости воспитанников;
* повышение качества и доступности образования детей с ОВЗ, детей с инвалидностью по ФАОП ДО;
* создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи;
* родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей;
* повышение рейтинга ДОУ;
* ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности.
 |
| Системаорганизации контроля и реализации Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрацияДОУ Отчетная дата-май каждого года. По итогам составляется анализ о выполнении Программы развития |

**Раздел 2. Информационно-аналитическая справка об организации Общая характеристика ДОУ**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование образовательной организации | Муниципально дошкольноеобразовательное учреждение детский сад п. Ермаково |
| Сокращенное наименованиеорганизации | Мдоу детский сад п. Ермаково |
| Адрес организации(юридическийадрес, фактический адрес) | Российская Федерация, 152968 Ярославская область, Рыбинский район, п. Ермаково д.22 |
| Телефон | (84855) 25-83-36 |
| Адрес электронной почты | mdouermakovo.rmr@yarregion.ru |
| Официальный сайт | https://dsermak-ryb.edu.yar.ru/index.html |
| Дата постройки организации | 1980 |
| Учредитель | Управление образования Рыбинского муниципального района |
| Организационно-правоваяформа | Учреждение |
| Устав | №460 от11.03.2019 |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Серия 76Л02 №0001284 дата выдачи 08 ноября 2016 года, регистрационный номер 502/16 |
| Лицензия на осуществлениемедицинской деятельности | № ЛО-76-01-002737 от 09.12.2019 г. |
| Режим работы образовательной организации | Пятидневная рабочая неделя. Рабочие дни: понедельник-пятница с 07.00 до 19.00,выходные дни: суббота, воскресенье и установленные законодательствомпраздничные дни. |

**Организация образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. Дошкольная организация функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для

человека факторов среды обитания».

До 01.09.2023 года образовательная деятельность велась на основании ООП ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования и примерной рабочей программы воспитания.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.09.2022 года № 371- ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 1Федерального закона «Об обязательных требованиях В Российской Федерации» с 01.09.2023 г. образовательная деятельность ведется на основании:

* утвержденной образовательной программы дошкольного образования муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково , разработанной на основе ФОП ДО в соответствии с ФГОС ДО;
* адаптированной образовательной программы для детей с тяжелыми нарушениями речи муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково, разработанной на основе ФАОП ДО.

# Сведения о контингенте воспитанников

Количество воспитанников 85 человек. Контингент воспитанников –дети от 1,5 до 8 лет. В дошкольном учреждении функционирует 5 групп (группы общеразвивающей, компенсирующей направленности).

***Данные о контингенте воспитанников по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |
| --- | --- |
| *Группа, возраст* | *Количество детей* |
| группа общеразвивающей направленности длядетей от 1,5 до3лет | 15 |
| группа общеразвивающей направленности длядетей от 3 до 4 лет | 18 |
|  Разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 4 до 6 лет | 22 |
| Подготовительная группа общеразвивающейнаправленности для детей от 4 до 6 лет | 16 |
| группа компенсирующей направленности длядетей от 5 до 7 лет | 11 |
| Всего | 82 |
|  |  |

***Характеристика семей воспитанников по составу по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Состав семьи* | *Количество семей/воспитанников* | *Процент от общего количества семей**воспитанников* |
|  |  |  |  |  |
| Всего семей | 75 | 82 | 100% | 100% |
| Полная | 63 | 70 | 84% | 85% |
| Неполная с матерью | 10 | 12 | 13,3% | 14,6% |
| Неполная с отцом | 1 | 2 | 1,33% | 2,4% |
| Оформлено опекунство | 1 | 1 | 1,33% | 1,2% |

***Характеристика семей воспитанников по количеству детей по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Количество детей в семье* | *Количество семей* | *Процент от общего количества семей**воспитанников* |
|  |  |
| Один ребенок | 25 | 30% |
| Два ребенка | 40 | 49% |
| Три ребенка и более | 17 | 21% |

В 2024 году увеличилось количество семей с 3 и более детьми .

# Воспитательная работа

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

С 01.09.2022 г. были внесены изменения и дополнения в календарный план воспитательной работы в соответствии с рекомендациями Минпросвещения РФ по патриотическому воспитанию и изучению государственных символов в организации: добавлены тематические мероприятия, проекты («Мой город», «Мы живем в России», «Мастера земли Ярославской»), тематические дни («12 июня-День России», «День Победы» и др.),акции, приуроченные к памятным датам страны и региона, а также посвященные государственным символам РФ.

# Дополнительное образование

С целью расширения кругозора детей и развития их творческих способностей в дошкольной организации реализуются 8 дополнительных программ Образовательная деятельность (кружковая работа) с воспитанниками 5-7 лет ведется 1 раз в неделю, во вторую половину дня.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направленность | Наименование программы | Форма организации |
|
| художественная | Театральная студия  | Кружок |
| Веселый оркестр |
| Техническая  | Легоконструирование  | Кружок |
| Кубик Рубика | Кружок |
|  | Занимательная математика |  |
| Естественно-научная  | Кружок |
| Клуб ментальной арифметики  | Кружок |
| Социально –педагогическая  | Говорим правильно | Кружок |
|  |
|  | Сундучок волшебных звуков | Кружок |

Результатом работы с детьми является активное участие в различных творческих мероприятиях и конкурсах с получением именных сертификатов, грамот и дипломов.

***Данные за 2023/2024 учебный год***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень конкурса | Наименование | Результат |
| муниципальный | Сказка выросла на грядках | 1,2,3 |
| муниципальный | Для мамы с любовью | 1 ,1, 1,2 |
| муниципальный | Новый год у ворот | 1,2,3 |
| федеральный | Малые олимпийские игры | участие  |
| муниципальный | Дорогая моя провинция | 1 место – эстрадный танец1 место-художественное слово |
| муниципальный | Вместе будем мы сильней (ГТО) | Знаки отличия ГТО |
| муниципальный | Я-исследователь | участие |
| муниципальный | Театральная весна - 202 | 2 место – лучшая театральная постановка1 место-лучшее исполнение главной роли |
| муниципальный | Математическая олимпиада «Танграм» | 3 место |
| муниципальный | Квест-игра «Азбука безопасности» |  |

# Кадровое обеспечение

Количество работников в организации-28 человек, из них педагогических-14 человек.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество (%) | Образовательный уровень педагогических кадров |
| Высшее профессиональное образование | Среднее профессиональное образование |
| 10 человек (71%) | 4 человека (29%) |
| Возрастной ценз педагогов |
| Возраст | Количество педагогов (%) |
| До 30 лет | 1 человек (7%) |
| От 30 до 40 лет | 3 человек (21%) |
| От 40 до 50 лет | 7 человека (50%) |

|  |  |
| --- | --- |
| Свыше 50 лет | 3 человека (21%) |

|  |
| --- |
| Стаж работы педагогов |
| Стаж работы | Количество педагогов (%) |
| До 5 лет | 1 человек (7 %) |
| От 5 до 10 лет | 0 человек  |
| От 10 до 15 лет | 1 человек (7%) |
| Свыше 15 лет | 12 человека (86%) |

|  |
| --- |
| Квалификация педагогов |
| Квалификационная категория | Количество педагогов |
| Высшая квалификационная категория | 4 |
| Первая квалификационная категория | 7 |
| Соответствие занимаемой должности | 3 |

ДОУ полностью укомплектовано кадрами.71% педагогических работников имеют высшее педагогическое образование.100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В 2023-2024 годах педагоги приняли участие в следующих мероприятиях:

Аукцион педагогических идей 1 место

 Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2024» 3 место

Региональный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2024»

Муниципальное родительское онлайн – собрание «Как говорить с детьми о безопасности»

Муниципальный семинар «Безопасность в действии»

 Межрегиональный слёт педагогических команд "Творческий педагог-творческий ребенок-творческая семья"

Высокая работоспособность и активность педагогического коллектива позволяют ставить перед ними новые задачи и успешно решать их.

# Социальное окружение

Современное ДОУ не может сегодня успешно реализовывать свою деятельность и развиваться без широкого сотрудничества с социумом на уровне социального партнерства, если оно заинтересовано:

* в развитии привычного стереотипа и общественного мнения о работе

дошкольного учреждения только с семьями своих воспитанников;

* в творческом саморазвитии участников образовательного процесса;
* в улучшении подготовки детей к более легкой адаптации в новой социальной среде

Дошкольное учреждение взаимодействует со следующими учреждениями:

|  |  |
| --- | --- |
| Организации | Направления сотрудничества/задачи |
| Пожарная часть №56 п. Песочное | 1. Практические мероприятия сотрудников ВДПО с воспитанниками и педагогами МДОУ по обучению правилам пожарной безопасности.
2. Снижение возможных опасных

ситуаций на улице и быту |
| Ермаковская амбулатория | Обеспечение профессионального медицинского обслуживания детей и сотрудников детского сада, проведение мониторинга уровня здоровья детей, консультации дляродителей |
| МОУ Ермаковская СОШ | Создать преемственность ввоспитательно-образовательной работе школы и МДОУ |
| МУ ДО ЦТР "Город мастеров" | Привлечение дошкольников и их семей к участию в конкурсах и социально-значимых акциях имероприятиях |
| Библиотека МУК Ермаковский ЦДМУК Ермаковский ЦД |  |

В результате сотрудничества с социальными партнерами было достигнуто повышение качества образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования.

Благодаря проведению социально - значимых акций, совместных мероприятий с различными организациями и учреждениями образования,

воспитанники получают возможность расширить свой кругозор, раскрыть свои таланты, успешно адаптироваться и социализироваться в окружающей среде. Также формируются представления о духовно-нравственных ценностях.

# Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса

В ДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

Здание типовое, двухэтажное, техническое состояние удовлетворительное.

Для организации образовательной деятельности и индивидуальной работы с воспитанниками в ДОУ имеются:

* 5 групповых помещений с изолированными приемными и спальными комнатами;

- 5 игровых прогулочных площадок;

* Музыкально-спортивный зал;

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса строилось в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с правилами пожарной безопасности, с требованиями к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей, с требованиями к материально-техническому обеспечению Программы (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение)

Все выделенные бюджетные средства использовались согласно ПФХД и освоены в полном объеме:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Источникфинансирования | Сумма расходов, руб. |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| Ремонт кровли | Средства бюджетного учреждения | 194 000,00 | - | - |
| Работы по благоустройству территории | Средства бюджетного учреждения (областной бюджет) |  | 380 000,00 | 22 000,00 |
| Установка металлических крылец | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) |  | 489 000,00 |  |
| Установка теплосчетчика | Средства бюджетного учреждения |  | 139 000,00 | - |
| Мероприятия поантитеррористической безопасности | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) | 49 900,00 | 66 300,00 | 190 061,00 |
| Проведение текущих ремонтов помещений учреждения | Средства бюджетного учреждения, в т.ч. внебюджетные средства | 148 500,00 | - | 70 000,00 |
| Приобретениеспортинвентаря | Средства бюджетного учреждения (областной бюджет) | - | - | 75 000,00 |
| Приобретение производственного и хозяйственного инвентаря | Средства бюджетного учреждения | 56 000,00 | 42 000,00 | 80 000,00 |
| Мероприятия по противопожарной безопасности  | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) | 46 000,00 | 19 290,00 | 62 950,00 |

В результате проведенных мероприятий образовательное учреждение в настоящее время оборудовано системой оповещения при антитеррористических действиях, системой охранной сигнализации.

В Учреждении созданы необходимые условия для сохранения и укрепления здоровья воспитанников. Функционирует медицинский блок. Медицинское оборудование, инвентарь имеется в достаточном объѐме.

Управление материально технической базой и обеспечивающими процессами ее пополнения осуществлялось на оптимальном уровне. Материально – техническая база достаточна и позволяет стабильно создавать условия для качественной организации и проведения образовательного процесса.

# Раздел 3. Основные цели, задачи и сроки реализации программы

**Цель Программы**: создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования. **Задачи Программы:**

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.
2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.
3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.
4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности.
5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников.
6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.
7. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности ДОУ.

**Срок реализации программы**- 5 лет (2024-2028 гг.) Этапы реализации:

I этап-2024-2025гг.-подготовительный:

* диагностика имеющей материально-технической базы, мониторинг проблем, внесение изменений и дополнений в локальные акты, поиск условий для

реализации и начало выполнения Программы. IIэтап-2025-2027 гг.-практический:

-постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития. III этап-2028-заключительный:

-подведение итогов и соотнесение результатов с целями и задачами по направлениям реализации Программы;

-определение проблем для разработки новой Программы.

# Раздел 4. Основания для разработки Программы развития

Перед началом разработки Программы проанализировали следующее:

* + результативность реализации Программы развития на 2019-2023 гг.;
	+ потенциал развития дошкольного учреждения;
	+ возможные варианты развития

 SWOT-анализ потенциала деятельности Мдоу детский сад п. Ермаково

|  |
| --- |
| **Внутренний анализ образовательной организации** |
| № | Показатель, , определяющий качество и доступностьобразования | Сильная сторона в деятельности ДОУ | Слабая сторона в деятельности ДОУ |
| 1. | Система управления ДОУ | Доверительные отношения между сотрудниками и администрацией ДОУ, благоприятный психологический климат в ДОУ между участникамипедагогического процесса | Совершенствование системы контроля |
| 2. | Кадровое обеспечение | ДОУ полностью укомплектовано кадрами | Недостаточная мотивация педагогов к прохождению процедуры аттестации высшую категорию |
| 3. | Результативность работыобразовательногоучреждения | Стабильное функционированиеобразовательного учреждения | Нестабильный показатель по ситуации, связанной с пропуском детодней безуважительной причины |
| 4. | Предметно-развивающая среда | Наличие современного оборудования в предметно- развивающей среде | Недостаточнаянаполняемость центров детской активности, обеспечивающих все видыдетской деятельности |
| 5. | Материально- техническоеобеспечение | Материально-техническоеобеспечение соответствует требованиям СанПиН,лицензионным требованиям | 1. Недостаточное количество компьютерной техники
2. Высокая степень

изношенности здания |

|  |
| --- |
| **Внешний анализ образовательной организации** |
| 6. | Взаимодействие с семьями воспитанников | 1.Проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями) 2.Достаточнаяинформированностьродителей (законных представителей)одеятельности ДОУ3.Удовлетворенностьродителей в дошкольном образовании детей вобразовательной организации | 1. Недостаток творческой инициативы
2. Отсутствие платных образовательных услуг.
 |
| 7 | Внешнеевзаимодействие ДОУ с социумом | Пожарная часть №56 п. ПесочноеЕрмаковская амбулаторияМОУ Ермаковская СОШМУ ДО ЦТР "Город мастеров"Библиотека МУК Ермаковский ЦДМУК Ермаковский ЦД | Недостаточно развита система преемственности между ДОУ и МОУ Ермаковская СОШ |

По результатам анализа потенциала развития ДОУ можно сделать вывод, что в настоящее время ДОУ располагает достаточными образовательными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и широким социумом. Вместе с тем есть и слабые стороны: изношенность здания, недостаточная наполняемость предметно- пространственной среды при переходе на ФОП в ДОУ, недостаточно развита система преемственности между дошкольным образовательным учреждением и школой.

# Раздел 5. Основные направления развития ДОУ

По итогам анализа содержания самообследования за 2023 год, SWOT-анализа потенциала развития ДОУ можно выделить ключевые направления развития ДОУ на период до 2028 года:

1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды.
2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования. 4.Укрепление материально-технической базы ДОУ.
3. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов ДОУ.
4. Повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации.

# Раздел 6. Мероприятия Программы

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы.

Решение задачи «Совершенствование развивающей предметно- пространственной среды и материально-технической базы организации» для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми будет достигнуто путем следующих мероприятий:

* + создание новых тематических зон на территории ДОУ;
	+ приобретение игрового оборудования, методических пособий;
	+ проведение текущих ремонтов;
	+ пополнение центров детской активности
	+ разработка и реализация проектов оформления групп.

В рамках решения задачи «Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов» будут выполняться следующие мероприятия:

* + сопровождение прохождения аттестации педагогическими работниками;
	+ подготовка методической службой к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
	+ пополнение портфолио педагогических работников, создание личных страниц в сети Интернет;
	+ участие педагогов в проектной деятельности;
	+ участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в конкурсах;
	+ включение педагогических работников в систему повышения квалификации (методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней);
	+ участие в конкурсах грантовых проектов.

Для решения задачи «Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни» предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

* проведение в ДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников;
* организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
* проведение мастер-классов «Здоровьесберегающие технологии и

возможность их применения дома», круглых столов, консультаций, реализация проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей», «Мы за здоровый образ жизни»;

* использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе;

Решение задачи «Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности» будет достигнуто за счет следующих мероприятий:

* реализация мероприятий, направленных на раскрытие творческого потенциала и выявление творческих способностей детей с ОВЗ и детей с инвалидностью;
* реализация мероприятий по психолого-педагогической реабилитации или абилитации детей с инвалидностью.

Решение задачи «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников» будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

* реализация мероприятий по повышению компетенций родителей в вопросах воспитания и образования воспитанников (семейный фестиваль, мастер- классы, родительские собрания, проекты «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»);
* использование через Интернет - ресурсы информирования родителей (законных представителей) об организации образовательных услуг.

Решение задачи «Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума» предусматривает:

* + участие в социальных и благотворительных акциях.

Решение задачи «Совершенствование системы санитарно- эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей» предусматривает реализацию мероприятий по следующим основным направлениям:

* + - прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ;
		- организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;
		- организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной безопасности;
		- перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей;
		- организация работы по обследованию технического состояния здания.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования, ответственных исполнителях и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в приложении 1 к Программе.

# Раздел 7. Ресурсное обеспечение Программы

Источники финансирования Программы-средства муниципального бюджета, внебюджетные источники: добровольные пожертвования.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований на реализацию программы уточняются в соответствии с бюджетом Рыбинского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период.

# Раздел 8. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации

Заказчиком Программы является муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково

Заказчик:

* + осуществляет управление реализацией Программы;
	+ обеспечивает реализацию Программы;
	+ выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;
	+ уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;
	+ осуществляет контроль за ходом реализации Программы;

осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;

* + запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;
* проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;
	+ разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;
	+ несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы являются: муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково

Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их

касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.).

Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров, общественности, религиозных организаций, благотворителей.

Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер.

По результатам проведения ежеквартального мониторинга выполнения мероприятий и целевых показателей Программы заказчик подготавливает отчет о ходе реализации Программы за год. Отчетная дата май каждого года.

# Раздел 9. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация мероприятий программы позволит получить следующие результаты:

* + создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО;
	+ обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории;
	+ положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов;
	+ снижение уровня заболеваемости воспитанников;
	+ повышение качества и доступности образования детей с ОВЗ, детей с инвалидностью по ФАОП ДО;
	+ создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи;
	+ родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей;
	+ расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями Рыбинского района;
	+ повышение рейтинга ДОУ;

ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2028 году:

* + выполнение муниципального задания на 100%;
	+ создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%;
	+ доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2028 году составит 100%;
	+ обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника раз в 2 года;
	+ увеличение количества педагогов с высшей категорией с 4 чел. до 7 чел.;
	+ доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%;
	+ количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%;
	+ увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 5 чел.до 12 чел.;
	+ увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с25% до 35%;
	+ снижение детской заболеваемости с 10% до 6%;
	+ количество обучающихся детей с ОВЗ по ФАОП - 100%
	+ доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ-100%;
	+ удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%;
	+ увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами;
	+ повышение имиджа дошкольной организации;
	+ обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%;
	+ сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников -3 человека;
	+ сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;
	+ сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно.

По итогам реализации Программы за отчетный год (весь период реализации) заказчиком Программы проводится анализ эффективности реализации Программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Программе развития Мдоу детский сад п. Ермаково

на 2024-2028 гг.

**Перечень программных мероприятий**

**Программы развития Мдоу детский сад п. Ермаково» на 2024-2028 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Источники финанси рования | Срок реализации | Ответст венныеза реализа цию мероприятий | Ожидаемый результат (значения целевыхпоказателей за весь периодреализации, в том числе по годам) |
|
| 1.1. | Создание новых тематических зон на территории ДОУ | Средствамуниципального бюджета | 2024-2028. | Мдоу детский сад п. Ермаково | Создание условий комфортногопребывания воспитанников в ДОУ.  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Приобретение игрового оборудования, методических пособий | Средствамуниципального бюджета | 2024-2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково» | Повышение качества воспитательно-образовательнойработы своспитанниками.Увеличение количества игрового оборудования,пособий на 20% |
| 1.3. | Проведение текущих ремонтов | Средствамуниципального бюджета | 2024-2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково | Модернизация материально- техническойбазы:2024-2028гг.- текущие ремонты |
| 1.4. | Пополнениецентров детской | Не требуетфинансиров | 2024-2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково | Созданиекомфортной |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | активности | ания |  | развивающей предметно-пространственнойсреды и обучающего пространства.2024-2028 гобновление центров детской активности. |
| 1.5. | Разработка и реализацияпроектовоформления групп | Не требует финансиров ания | Мдоу детский сад п. Ермаково | Созданиесовременного и единого интерьера групп ДОУ. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Сопровождение прохождения аттестациипедагогическими работниками | Не требует финансирова ния |  Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранение и поддержка кадрового потенциала.Увеличение количествапедагогов с высшей категорией с 4 чел. до 7 чел.,2025г.-1 чел. 2026г.-1 чел. 2027г.-1 чел. |
| 2.2. |  |  |  |   |
|  | Подготовка к участиюпедагогов в конкурсахпрофессионально го мастерства | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество педагогических работников,принявших участие в конкурсах профессионального мастерства( 2человек):не менее 1 раз в 2 года |
| 2.3. | Пополнение портфолиопедагогических работников,создание личных страниц в сети Интернет | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково» | Повышениепрофессиональной компетентности педагогов. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 2028г.-17 чел. |
| 2.5. | Участиепедагогов в проектнойдеятельности | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышение качества образования.Увеличение доли педагогов, внедряющихпроектнуюдеятельность в методической работе.  |
| 2.6. | Участие педагоговсамостоятельно и своспитанниками в конкурсах | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранение и поддержка кадрового потенциала,повышение престижа педагогическихработников.  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.7. | Включениепедагогическихработников в системуповышенияквалификации(м етодические объединения, семинары муниципального и регионального уровней) | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышениепрофессиональной компетентности педагогическихработников.  |
| 3.1. | Проведениемониторинга в | Не требуетфинансирова | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Обеспечение раннейдиагностики |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ДОУ состояния здоровьявоспитанников | ния |  | воспитанников, имеющихпредпосылки ослабленного здоровья.Снижение детской заболеваемостис 10% до 6% |
| 3.2. | Организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровьявоспитанников | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Укрепление здоровья воспитанников и сформированностьоснов к здоровому образу жизни.Увеличение процента посещаемости:2024 г.-60%,2025 г.-65%,2026 г.-70%,2027 г.-75%,2028 г.-80%. |
| 3.3. | Проведение мастер-классов«Здоровьесберега ющие технологии и возможность их применения в дома», круглых столов, консультаций,реализация | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Совершенствование активных форм работы с семьями воспитанников.Доля вовлеченных родителей (законных представителей) в разнообразныеформывзаимодействия с ДОУ составит: |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»,«Мы за здоровыйобраз жизни»; |  |  | 2024г.-50%2025 г.-60%2026 г.-70%2027 г.-80%2028 г.-100% |
| 3.4. | Использование здоровьесберега ющих технологий в образовательно м процессе | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Укрепление здоровья воспитанников.Доля педагогов, реализующих здоровьесберегающи е технологии-100% |
| 4.1. | Реализация мероприятий, направленных на раскрытиетворческого потенциала и выявлениетворческих | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Раскрытие и развитие творческихспособностей детей с ОВЗ и детей с инвалидностью.Доля детей с ОВЗ и детей синвалидностью, принявших участие в |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | способностейдетей с ОВЗ и детей синвалидностью(м униципальныйфестиваль«Искусство жить на Земле», городскойконкурс «Птичий двор», выставки поделок и др.) |  |  | мероприятиях 100% от списочного состава данной категориивоспитанников ежегодно. |
| 4.2. | Реализация мероприятий по психолого-педагогической реабилитации или абилитации детей синвалидностью |  | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Создание оптимальных условий для детей с инвалидностью по реализацииреабилитационных мероприятий.100% охват детей с инвалидностью. |
| 5.1. | Реализация мероприятий по повышениюкомпетенций | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Доля родителей, охваченных участием в совместныхмероприятиях с ДОУ: 2024 г.-60% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | родителей в вопросахвоспитания и образованиявоспитанников (семейныйфестиваль, мастер-классы, родительские собрания,проекты «Сдаемнормы ГТО вместе с семьей») |  |  | 2025 г.-70%2026 г.-80%2027 г.-90%2028 г.-100% |
| 5.2. | Использование через Интернет- ресурсы информирования родителей(закон ныхпредставителей) об организации образовательных услуг | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышениеинформационной открытости ДОУ.Увеличение числа подписчиков настраничку всоциальной сети ВКонтакте |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | Участие всоциальных и благотворительн ых акциях | Не требует финансирова ния | 2024-2028 | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Создание единого образовательногопространства в рамках социального партнерства ДОУ и социокультурными учреждениями районаДоля воспитанников и их родителей охваченных участием в социальных и благотворительных акциях:2024 г.-50%,2025 г.-55%,2026 г.-60%,2027 г.-65%, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 2028 г.-70%. |
| 7.1. | Прохождение периодических медицинскихосмотровработников ДОУ | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество работников, подлежащихпрохождению периодического медицинскогоосмотра -100% |
| 7.2. | Организация и проведениеобучения мерам пожарнойбезопасности участниковобразовательного процесса | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество участниковобразовательного процесса,подлежащихобучению по мерам пожарнойбезопасности. |
| 7.3. | Организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных системавтоматической пожарной сигнализации, | Средства муниципального бюджета  | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Осуществление ежегодно-100% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | обеспечение охраны учреждения, техническоеобслуживание средств охраны объекта |  |  |  |
| 7.4. | Перезарядка первичных средствпожаротушения огнетушителей | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Осуществление ежегодно-100% |
| 7.5. | Техническое обслуживаниесредств охраны объекта:«тревожной кнопки», системывидеонаблюден ия | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранениепоказателей по осуществлению техническогообслуживаниясредств охраны объекта на уровне 100% |