

# СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование раздела | Стр. |
| Введение | | 3 |
| **Раздел 1** | Паспорт Программы | 4 |
| **Раздел 2** | Информационно-аналитическая справка об  организации | 9 |
| **Раздел 3** | Основные цели, задачи и сроки реализации  Программы | 18 |
| **Раздел 4** | Основания для разработки программы развития | 19 |
| **Раздел 5** | Основные направления развития организации | 20 |
| **Раздел 6** | Мероприятия Программы | 21 |
| **Раздел 7** | Ресурсное обеспечение Программы | 22 |
| **Раздел 8** | Механизм реализации Программы, мониторинг и  контроль за ходом ее реализации | 22 |
| **Раздел 9** | Ожидаемые результаты реализации Программы | 24 |
| Приложения | |  |
| №1 | Перечень программных мероприятий Программы  развития | 26 |

**Введение**

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково (далее - Программа) является официальным управленческим документом, отражающим системные, целостные изменения в образовательном учреждении, сопровождающиеся программно-целевым управлением в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление учебно-воспитательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в ДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Программа развития ДОУ обеспечивает гарантии доступности и качества образования, равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе в соответствии с государственной политикой в области дошкольного образования, ФГОС, потребностями ребенка; отражает статус дошкольной организации; направлена на повышение качества воспитания и обучения в Мдоу детский сад п. Ермаково; отвечает запросам родителей; учитывает ресурсы ДОУ: материально-технические, финансовые, кадровые.

Программа развития была разработана исходя из конкретного анализа исходного состояния учреждения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации программы.

Программа как проект перспективного развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково призвана:

* обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
* объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы.

**Раздел 1. Паспорт Программы развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково на 2024-2028 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково |
| Дата принятия решения о разработке  Программы | 28.08.2024 года |
| Основания для разработки Программы | ***-***Закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (24.07.1998 года №124- ФЗ);  -Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10. 2013 года № 1155);  -Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05. 2015 года № 996-р);  -«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи», СП 2.4.3638-20 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28);  -Постановление Главного Государственного санитарного врача РФ от 29.01.2021 г. №62296 Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обучению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";  -Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203  «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;  -Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-20230 годы (утверждена указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203);  -Указ Президента Российской Федерации от 29.05. 2017 года № 240  «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;  Устав Мдоу детский сад п. Ермаково |

|  |  |
| --- | --- |
| Заказчик Программы | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково (далее -ДОУ) |
| Координаторы Программы | Администрация муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково |
| Разработчики  Программы | Администрация ДОУ, рабочая группа (утверждена приказом  заведующего от 29.05.2024 года № 101) |
| Исполнители  Программы | Администрация, педагогический коллектив ДОУ, родительская  общественность. |
| Цель Программы | Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями  дошкольного образования. |
| Задачи Программы | 1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми. 2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов. 3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни. 4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности. 5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников. 6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума. 7. Повышение безопасности в том числе усиление   антитеррористической защищенности ДОУ. |
| Основные направления развития организации | 1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды. 2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования. 3. Укрепление материально-технической базы.   Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.  6.Совершенствование системы санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации. |
| Сроки  реализации Программы | С 2024 по 2028 год-5 лет |
| Объемы и источники финансирова- ния Программы | Источники финансирования Программы:  -средства финансирования бюджета Рыбинского муниципального района |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы | * выполнение муниципального задания на 100%; * создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%; * доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2028 году составит 100%; * обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника 1 раз в 2 года; * увеличение количества педагогов с высшей категорией с 4 чел. до 8 чел.; * доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%; * количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%; * увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 4 чел. до 8 чел.; * увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с 15 % до 30%; * обеспечение участия в конкурсах грантовых проектов * снижение детской заболеваемости с 10% до 6%; |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | * количество обучающихся детей с ОВЗ по ФАОП - 100% * доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ-100%; * удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%; * увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами; * повышение имиджа дошкольной организации; * обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%; * сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников -3 человека; * сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%; * сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100%   ежегодно. |
|  | * создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО; * обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории; * положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов; * снижение уровня заболеваемости воспитанников; * повышение качества и доступности образования детей с ОВЗ, детей с инвалидностью по ФАОП ДО; * создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи; * родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей; * повышение рейтинга ДОУ; * ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности. |
| Система  организации контроля и реализации Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация  ДОУ Отчетная дата-май каждого года. По итогам составляется анализ о выполнении Программы развития |

**Раздел 2. Информационно-аналитическая справка об организации Общая характеристика ДОУ**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование образовательной организации | Муниципально дошкольное  образовательное учреждение детский сад п. Ермаково |
| Сокращенное наименование  организации | Мдоу детский сад п. Ермаково |
| Адрес организации(юридический  адрес, фактический адрес) | Российская Федерация, 152968 Ярославская область, Рыбинский район, п. Ермаково д.22 |
| Телефон | (84855) 25-83-36 |
| Адрес электронной почты | mdouermakovo.rmr@yarregion.ru |
| Официальный сайт | https://dsermak-ryb.edu.yar.ru/index.html |
| Дата постройки организации | 1980 |
| Учредитель | Управление образования Рыбинского муниципального района |
| Организационно-правовая  форма | Учреждение |
| Устав | №460 от11.03.2019 |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Серия 76Л02 №0001284 дата выдачи 08 ноября 2016 года, регистрационный номер 502/16 |
| Лицензия на осуществление  медицинской деятельности | № ЛО-76-01-002737 от 09.12.2019 г. |
| Режим работы образовательной организации | Пятидневная рабочая неделя. Рабочие дни: понедельник-пятница с 07.00 до 19.00,выходные дни: суббота, воскресенье и установленные законодательством  праздничные дни. |

**Организация образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. Дошкольная организация функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для

человека факторов среды обитания».

До 01.09.2023 года образовательная деятельность велась на основании ООП ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования и примерной рабочей программы воспитания.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.09.2022 года № 371- ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 1Федерального закона «Об обязательных требованиях В Российской Федерации» с 01.09.2023 г. образовательная деятельность ведется на основании:

* утвержденной образовательной программы дошкольного образования муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково , разработанной на основе ФОП ДО в соответствии с ФГОС ДО;
* адаптированной образовательной программы для детей с тяжелыми нарушениями речи муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад п. Ермаково, разработанной на основе ФАОП ДО.

# Сведения о контингенте воспитанников

Количество воспитанников 85 человек. Контингент воспитанников –дети от 1,5 до 8 лет. В дошкольном учреждении функционирует 5 групп (группы общеразвивающей, компенсирующей направленности).

***Данные о контингенте воспитанников по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |
| --- | --- |
| *Группа, возраст* | *Количество детей* |
| группа общеразвивающей направленности для  детей от 1,5 до3лет | 15 |
| группа общеразвивающей направленности для  детей от 3 до 4 лет | 18 |
| Разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 4 до 6 лет | 22 |
| Подготовительная группа общеразвивающей  направленности для детей от 4 до 6 лет | 16 |
| группа компенсирующей направленности для  детей от 5 до 7 лет | 11 |
| Всего | 82 |
|  |  |

***Характеристика семей воспитанников по составу по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Состав семьи* | *Количество семей/воспитанников* | | *Процент от общего количества семей*  *воспитанников* | |
|  |  |  |  |  |
| Всего семей | 75 | 82 | 100% | 100% |
| Полная | 63 | 70 | 84% | 85% |
| Неполная с матерью | 10 | 12 | 13,3% | 14,6% |
| Неполная с отцом | 1 | 2 | 1,33% | 2,4% |
| Оформлено опекунство | 1 | 1 | 1,33% | 1,2% |

***Характеристика семей воспитанников по количеству детей по состоянию на 01.09.2024г.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Количество детей в семье* | *Количество семей* | *Процент от общего количества семей*  *воспитанников* |
|  |  |
| Один ребенок | 25 | 30% |
| Два ребенка | 40 | 49% |
| Три ребенка и более | 17 | 21% |

В 2024 году увеличилось количество семей с 3 и более детьми .

# Воспитательная работа

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

С 01.09.2022 г. были внесены изменения и дополнения в календарный план воспитательной работы в соответствии с рекомендациями Минпросвещения РФ по патриотическому воспитанию и изучению государственных символов в организации: добавлены тематические мероприятия, проекты («Мой город», «Мы живем в России», «Мастера земли Ярославской»), тематические дни («12 июня-День России», «День Победы» и др.),акции, приуроченные к памятным датам страны и региона, а также посвященные государственным символам РФ.

# Дополнительное образование

С целью расширения кругозора детей и развития их творческих способностей в дошкольной организации реализуются 8 дополнительных программ Образовательная деятельность (кружковая работа) с воспитанниками 5-7 лет ведется 1 раз в неделю, во вторую половину дня.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направленность | Наименование программы | Форма организации |
|
| художественная | Театральная студия | Кружок |
| Веселый оркестр |
| Техническая | Легоконструирование | Кружок |
| Кубик Рубика | Кружок |
|  | Занимательная математика |  |
| Естественно-научная | Кружок |
| Клуб ментальной арифметики | Кружок |
| Социально –педагогическая | Говорим правильно | Кружок |
|  |
|  | Сундучок волшебных звуков | Кружок |

Результатом работы с детьми является активное участие в различных творческих мероприятиях и конкурсах с получением именных сертификатов, грамот и дипломов.

***Данные за 2023/2024 учебный год***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень конкурса | Наименование | Результат |
| муниципальный | Сказка выросла на грядках | 1,2,3 |
| муниципальный | Для мамы с любовью | 1 ,1, 1,2 |
| муниципальный | Новый год у ворот | 1,2,3 |
| федеральный | Малые олимпийские игры | участие |
| муниципальный | Дорогая моя провинция | 1 место – эстрадный танец  1 место-художественное слово |
| муниципальный | Вместе будем мы сильней (ГТО) | Знаки отличия ГТО |
| муниципальный | Я-исследователь | участие |
| муниципальный | Театральная весна - 202 | 2 место – лучшая театральная постановка  1 место-лучшее исполнение главной роли |
| муниципальный | Математическая олимпиада «Танграм» | 3 место |
| муниципальный | Квест-игра «Азбука безопасности» |  |

# Кадровое обеспечение

Количество работников в организации-28 человек, из них педагогических-14 человек.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количество (%) | Образовательный уровень педагогических кадров | | |
| Высшее профессиональное образование | | Среднее профессиональное образование |
| 10 человек (71%) | | 4 человека (29%) |
| Возрастной ценз педагогов | | | |
| Возраст | | Количество педагогов (%) | |
| До 30 лет | | 1 человек (7%) | |
| От 30 до 40 лет | | 3 человек (21%) | |
| От 40 до 50 лет | | 7 человека (50%) | |

|  |  |
| --- | --- |
| Свыше 50 лет | 3 человека (21%) |

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы педагогов | |
| Стаж работы | Количество педагогов (%) |
| До 5 лет | 1 человек (7 %) |
| От 5 до 10 лет | 0 человек |
| От 10 до 15 лет | 1 человек (7%) |
| Свыше 15 лет | 12 человека (86%) |

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификация педагогов | |
| Квалификационная категория | Количество педагогов |
| Высшая квалификационная категория | 4 |
| Первая квалификационная категория | 7 |
| Соответствие занимаемой должности | 3 |

ДОУ полностью укомплектовано кадрами.71% педагогических работников имеют высшее педагогическое образование.100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В 2023-2024 годах педагоги приняли участие в следующих мероприятиях:

Аукцион педагогических идей 1 место

Муниципальный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2024» 3 место

Региональный этап Всероссийского конкурса «Педагогический дебют-2024»

Муниципальное родительское онлайн – собрание «Как говорить с детьми о безопасности»

Муниципальный семинар «Безопасность в действии»

Межрегиональный слёт педагогических команд "Творческий педагог-творческий ребенок-творческая семья"

Высокая работоспособность и активность педагогического коллектива позволяют ставить перед ними новые задачи и успешно решать их.

# Социальное окружение

Современное ДОУ не может сегодня успешно реализовывать свою деятельность и развиваться без широкого сотрудничества с социумом на уровне социального партнерства, если оно заинтересовано:

* в развитии привычного стереотипа и общественного мнения о работе

дошкольного учреждения только с семьями своих воспитанников;

* в творческом саморазвитии участников образовательного процесса;
* в улучшении подготовки детей к более легкой адаптации в новой социальной среде

Дошкольное учреждение взаимодействует со следующими учреждениями:

|  |  |
| --- | --- |
| Организации | Направления сотрудничества/задачи |
| Пожарная часть №56 п. Песочное | 1. Практические мероприятия сотрудников ВДПО с воспитанниками и педагогами МДОУ по обучению правилам пожарной безопасности. 2. Снижение возможных опасных   ситуаций на улице и быту |
| Ермаковская амбулатория | Обеспечение профессионального медицинского обслуживания детей и сотрудников детского сада, проведение мониторинга уровня здоровья детей, консультации для  родителей |
| МОУ Ермаковская СОШ | Создать преемственность в  воспитательно-образовательной работе школы и МДОУ |
| МУ ДО ЦТР "Город мастеров" | Привлечение дошкольников и их семей к участию в конкурсах и социально-значимых акциях и  мероприятиях |
| Библиотека МУК Ермаковский ЦД  МУК Ермаковский ЦД |  |

В результате сотрудничества с социальными партнерами было достигнуто повышение качества образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования.

Благодаря проведению социально - значимых акций, совместных мероприятий с различными организациями и учреждениями образования,

воспитанники получают возможность расширить свой кругозор, раскрыть свои таланты, успешно адаптироваться и социализироваться в окружающей среде. Также формируются представления о духовно-нравственных ценностях.

# Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса

В ДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

Здание типовое, двухэтажное, техническое состояние удовлетворительное.

Для организации образовательной деятельности и индивидуальной работы с воспитанниками в ДОУ имеются:

* 5 групповых помещений с изолированными приемными и спальными комнатами;

- 5 игровых прогулочных площадок;

* Музыкально-спортивный зал;

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса строилось в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с правилами пожарной безопасности, с требованиями к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей, с требованиями к материально-техническому обеспечению Программы (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение)

Все выделенные бюджетные средства использовались согласно ПФХД и освоены в полном объеме:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Источник  финансирования | Сумма расходов, руб. | | |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| Ремонт кровли | Средства бюджетного учреждения | 194 000,00 | - | - |
| Работы по благоустройству территории | Средства бюджетного учреждения (областной бюджет) |  | 380 000,00 | 22 000,00 |
| Установка металлических крылец | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) |  | 489 000,00 |  |
| Установка теплосчетчика | Средства бюджетного учреждения |  | 139 000,00 | - |
| Мероприятия по  антитеррористической безопасности | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) | 49 900,00 | 66 300,00 | 190 061,00 |
| Проведение текущих ремонтов помещений учреждения | Средства бюджетного учреждения, в т.ч. внебюджетные средства | 148 500,00 | - | 70 000,00 |
| Приобретение  спортинвентаря | Средства бюджетного учреждения (областной бюджет) | - | - | 75 000,00 |
| Приобретение производственного и хозяйственного инвентаря | Средства бюджетного учреждения | 56 000,00 | 42 000,00 | 80 000,00 |
| Мероприятия по противопожарной безопасности | Средства бюджетного учреждения (местный бюджет) | 46 000,00 | 19 290,00 | 62 950,00 |

В результате проведенных мероприятий образовательное учреждение в настоящее время оборудовано системой оповещения при антитеррористических действиях, системой охранной сигнализации.

В Учреждении созданы необходимые условия для сохранения и укрепления здоровья воспитанников. Функционирует медицинский блок. Медицинское оборудование, инвентарь имеется в достаточном объѐме.

Управление материально технической базой и обеспечивающими процессами ее пополнения осуществлялось на оптимальном уровне. Материально – техническая база достаточна и позволяет стабильно создавать условия для качественной организации и проведения образовательного процесса.

# Раздел 3. Основные цели, задачи и сроки реализации программы

**Цель Программы**: создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования. **Задачи Программы:**

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.
2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.
3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.
4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности.
5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников.
6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.
7. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности ДОУ.

**Срок реализации программы**- 5 лет (2024-2028 гг.) Этапы реализации:

I этап-2024-2025гг.-подготовительный:

* диагностика имеющей материально-технической базы, мониторинг проблем, внесение изменений и дополнений в локальные акты, поиск условий для

реализации и начало выполнения Программы. IIэтап-2025-2027 гг.-практический:

-постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития. III этап-2028-заключительный:

-подведение итогов и соотнесение результатов с целями и задачами по направлениям реализации Программы;

-определение проблем для разработки новой Программы.

# Раздел 4. Основания для разработки Программы развития

Перед началом разработки Программы проанализировали следующее:

* + результативность реализации Программы развития на 2019-2023 гг.;
  + потенциал развития дошкольного учреждения;
  + возможные варианты развития

SWOT-анализ потенциала деятельности Мдоу детский сад п. Ермаково

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внутренний анализ образовательной организации** | | | |
| № | Показатель, , определяющий качество и доступность  образования | Сильная сторона в деятельности ДОУ | Слабая сторона в деятельности ДОУ |
| 1. | Система управления ДОУ | Доверительные отношения между сотрудниками и администрацией ДОУ, благоприятный психологический климат в ДОУ между участниками  педагогического процесса | Совершенствование системы контроля |
| 2. | Кадровое обеспечение | ДОУ полностью укомплектовано кадрами | Недостаточная мотивация педагогов к прохождению процедуры аттестации  высшую категорию |
| 3. | Результативность работы  образовательного  учреждения | Стабильное функционирование  образовательного учреждения | Нестабильный показатель по ситуации, связанной с пропуском детодней без  уважительной причины |
| 4. | Предметно-  развивающая среда | Наличие современного оборудования в предметно- развивающей среде | Недостаточная  наполняемость центров детской активности, обеспечивающих все виды  детской деятельности |
| 5. | Материально- техническое  обеспечение | Материально-техническое  обеспечение соответствует требованиям СанПиН,  лицензионным требованиям | 1. Недостаточное количество компьютерной техники 2. Высокая степень   изношенности здания |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внешний анализ образовательной организации** | | | |
| 6. | Взаимодействие с семьями воспитанников | 1.Проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями) 2.Достаточная  информированность  родителей (законных представителей)о  деятельности ДОУ  3.Удовлетворенность  родителей в дошкольном образовании детей в  образовательной организации | 1. Недостаток творческой инициативы 2. Отсутствие платных образовательных услуг. |
| 7 | Внешнее  взаимодействие ДОУ с социумом | Пожарная часть №56 п. Песочное  Ермаковская амбулатория  МОУ Ермаковская СОШ  МУ ДО ЦТР "Город мастеров"  Библиотека МУК Ермаковский ЦД  МУК Ермаковский ЦД | Недостаточно развита система преемственности между ДОУ и МОУ Ермаковская СОШ |

По результатам анализа потенциала развития ДОУ можно сделать вывод, что в настоящее время ДОУ располагает достаточными образовательными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и широким социумом. Вместе с тем есть и слабые стороны: изношенность здания, недостаточная наполняемость предметно- пространственной среды при переходе на ФОП в ДОУ, недостаточно развита система преемственности между дошкольным образовательным учреждением и школой.

# Раздел 5. Основные направления развития ДОУ

По итогам анализа содержания самообследования за 2023 год, SWOT-анализа потенциала развития ДОУ можно выделить ключевые направления развития ДОУ на период до 2028 года:

1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды.
2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования. 4.Укрепление материально-технической базы ДОУ.
3. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов ДОУ.
4. Повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации.

# Раздел 6. Мероприятия Программы

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы.

Решение задачи «Совершенствование развивающей предметно- пространственной среды и материально-технической базы организации» для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми будет достигнуто путем следующих мероприятий:

* + создание новых тематических зон на территории ДОУ;
  + приобретение игрового оборудования, методических пособий;
  + проведение текущих ремонтов;
  + пополнение центров детской активности
  + разработка и реализация проектов оформления групп.

В рамках решения задачи «Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов» будут выполняться следующие мероприятия:

* + сопровождение прохождения аттестации педагогическими работниками;
  + подготовка методической службой к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
  + пополнение портфолио педагогических работников, создание личных страниц в сети Интернет;
  + участие педагогов в проектной деятельности;
  + участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в конкурсах;
  + включение педагогических работников в систему повышения квалификации (методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней);
  + участие в конкурсах грантовых проектов.

Для решения задачи «Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни» предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

* проведение в ДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников;
* организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
* проведение мастер-классов «Здоровьесберегающие технологии и

возможность их применения дома», круглых столов, консультаций, реализация проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей», «Мы за здоровый образ жизни»;

* использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе;

Решение задачи «Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности» будет достигнуто за счет следующих мероприятий:

* реализация мероприятий, направленных на раскрытие творческого потенциала и выявление творческих способностей детей с ОВЗ и детей с инвалидностью;
* реализация мероприятий по психолого-педагогической реабилитации или абилитации детей с инвалидностью.

Решение задачи «Совершенствование системы взаимодействия ДОУ с семьями воспитанников» будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:

* реализация мероприятий по повышению компетенций родителей в вопросах воспитания и образования воспитанников (семейный фестиваль, мастер- классы, родительские собрания, проекты «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»);
* использование через Интернет - ресурсы информирования родителей (законных представителей) об организации образовательных услуг.

Решение задачи «Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума» предусматривает:

* + участие в социальных и благотворительных акциях.

Решение задачи «Совершенствование системы санитарно- эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей» предусматривает реализацию мероприятий по следующим основным направлениям:

* + - прохождение периодических медицинских осмотров работниками ДОУ;
    - организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;
    - организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной безопасности;
    - перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей;
    - организация работы по обследованию технического состояния здания.

Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования, ответственных исполнителях и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в приложении 1 к Программе.

# Раздел 7. Ресурсное обеспечение Программы

Источники финансирования Программы-средства муниципального бюджета, внебюджетные источники: добровольные пожертвования.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований на реализацию программы уточняются в соответствии с бюджетом Рыбинского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период.

# Раздел 8. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации

Заказчиком Программы является муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково

Заказчик:

* + осуществляет управление реализацией Программы;
  + обеспечивает реализацию Программы;
  + выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;
  + уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;
  + осуществляет контроль за ходом реализации Программы;

осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;

* + запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;
* проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;
  + разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;
  + несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы являются: муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад п. Ермаково

Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их

касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.).

Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров, общественности, религиозных организаций, благотворителей.

Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер.

По результатам проведения ежеквартального мониторинга выполнения мероприятий и целевых показателей Программы заказчик подготавливает отчет о ходе реализации Программы за год. Отчетная дата май каждого года.

# Раздел 9. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация мероприятий программы позволит получить следующие результаты:

* + создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО;
  + обновление территории ДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории;
  + положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов;
  + снижение уровня заболеваемости воспитанников;
  + повышение качества и доступности образования детей с ОВЗ, детей с инвалидностью по ФАОП ДО;
  + создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства ДОУ и семьи;
  + родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей;
  + расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями Рыбинского района;
  + повышение рейтинга ДОУ;

ДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2028 году:

* + выполнение муниципального задания на 100%;
  + создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%;
  + доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2028 году составит 100%;
  + обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника раз в 2 года;
  + увеличение количества педагогов с высшей категорией с 4 чел. до 7 чел.;
  + доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%;
  + количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%;
  + увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 5 чел.до 12 чел.;
  + увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с25% до 35%;
  + снижение детской заболеваемости с 10% до 6%;
  + количество обучающихся детей с ОВЗ по ФАОП - 100%
  + доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с ДОУ-100%;
  + удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%;
  + увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами;
  + повышение имиджа дошкольной организации;
  + обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%;
  + сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников -3 человека;
  + сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;
  + сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно.

По итогам реализации Программы за отчетный год (весь период реализации) заказчиком Программы проводится анализ эффективности реализации Программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Программе развития Мдоу детский сад п. Ермаково

на 2024-2028 гг.

**Перечень программных мероприятий**

**Программы развития Мдоу детский сад п. Ермаково» на 2024-2028 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Источники финанси рования | Срок реализации | Ответст венные  за реализа цию мероприятий | Ожидаемый результат (значения целевых  показателей за весь период  реализации, в том числе по годам) | |
|
| 1.1. | Создание новых тематических зон на территории ДОУ | Средства  муниципального бюджета | 2024-  2028. | Мдоу детский сад п. Ермаково | | Создание условий комфортного  пребывания воспитанников в ДОУ. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Приобретение игрового оборудования, методических пособий | Средства  муниципального бюджета | 2024-  2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково» | Повышение качества воспитательно-  образовательной  работы с  воспитанниками.  Увеличение количества игрового оборудования,  пособий на 20% |
| 1.3. | Проведение текущих ремонтов | Средства  муниципального бюджета | 2024-  2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково | Модернизация материально- технической  базы:2024-2028гг.- текущие ремонты |
| 1.4. | Пополнение  центров детской | Не требует  финансиров | 2024-  2028 | Мдоу детский сад п. Ермаково | Создание  комфортной |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | активности | ания |  | развивающей предметно-  пространственной  среды и обучающего пространства.  2024-2028 г  обновление центров детской активности. |
| 1.5. | Разработка и реализация  проектов  оформления групп | Не требует финансиров ания | Мдоу детский сад п. Ермаково | Создание  современного и единого интерьера групп ДОУ. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 | Сопровождение прохождения аттестации  педагогическими работниками | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранение и поддержка кадрового потенциала.  Увеличение количества  педагогов с высшей категорией с 4 чел. до 7 чел.,  2025г.-1 чел. 2026г.-1 чел. 2027г.-1 чел. |
| 2.2. |  |  |  |  |
|  | Подготовка к участию  педагогов в конкурсах  профессионально го мастерства | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество педагогических работников,  принявших участие в конкурсах профессионального мастерства( 2  человек):не менее 1 раз в 2 года |
| 2.3. | Пополнение портфолио  педагогических работников,  создание личных страниц в сети Интернет | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково» | Повышение  профессиональной компетентности педагогов. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 2028г.-17 чел. |
| 2.5. | Участие  педагогов в проектной  деятельности | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышение качества образования.  Увеличение доли педагогов, внедряющих  проектную  деятельность в методической работе. |
| 2.6. | Участие педагогов  самостоятельно и с  воспитанниками в конкурсах | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранение и поддержка кадрового потенциала,  повышение престижа педагогических  работников. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.7. | Включение  педагогических  работников в систему  повышения  квалификации(м етодические объединения, семинары муниципального и регионального уровней) | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышение  профессиональной компетентности педагогических  работников. |
| 3.1. | Проведение  мониторинга в | Не требует  финансирова | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Обеспечение ранней  диагностики |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ДОУ состояния здоровья  воспитанников | ния |  | воспитанников, имеющих  предпосылки ослабленного здоровья.  Снижение детской заболеваемости  с 10% до 6% |
| 3.2. | Организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья  воспитанников | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Укрепление здоровья воспитанников и сформированность  основ к здоровому образу жизни.  Увеличение процента посещаемости:  2024 г.-60%,  2025 г.-65%,  2026 г.-70%,  2027 г.-75%,  2028 г.-80%. |
| 3.3. | Проведение мастер-классов  «Здоровьесберега ющие технологии и возможность их применения в дома», круглых столов, консультаций,  реализация | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Совершенствование активных форм работы с семьями воспитанников.  Доля вовлеченных родителей (законных представителей) в разнообразные  формы  взаимодействия с ДОУ составит: |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»,  «Мы за здоровый  образ жизни»; |  |  | 2024г.-50%  2025 г.-60%  2026 г.-70%  2027 г.-80%  2028 г.-100% |
| 3.4. | Использование здоровьесберега ющих технологий в образовательно м процессе | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Укрепление здоровья воспитанников.  Доля педагогов, реализующих здоровьесберегающи е технологии-100% |
| 4.1. | Реализация мероприятий, направленных на раскрытие  творческого потенциала и выявление  творческих | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Раскрытие и развитие творческих  способностей детей с ОВЗ и детей с инвалидностью.  Доля детей с ОВЗ и детей с  инвалидностью, принявших участие в |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | способностей  детей с ОВЗ и детей с  инвалидностью(м униципальный  фестиваль  «Искусство жить на Земле», городской  конкурс «Птичий двор», выставки поделок и др.) |  |  | мероприятиях 100% от списочного состава данной категории  воспитанников ежегодно. |
| 4.2. | Реализация мероприятий по психолого-  педагогической реабилитации или абилитации детей с  инвалидностью |  | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Создание оптимальных условий для детей с инвалидностью по реализации  реабилитационных мероприятий.  100% охват детей с инвалидностью. |
| 5.1. | Реализация мероприятий по повышению  компетенций | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Доля родителей, охваченных участием в совместных  мероприятиях с ДОУ: 2024 г.-60% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | родителей в вопросах  воспитания и образования  воспитанников (семейный  фестиваль, мастер-классы, родительские собрания,  проекты «Сдаем  нормы ГТО вместе с семьей») |  |  | 2025 г.-70%  2026 г.-80%  2027 г.-90%  2028 г.-100% |
| 5.2. | Использование через Интернет- ресурсы информирования родителей(закон ных  представителей) об организации образовательных услуг | Не требует финансирова ния | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Повышение  информационной открытости ДОУ.  Увеличение числа подписчиков на  страничку в  социальной сети ВКонтакте |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6.1. | Участие в  социальных и благотворительн ых акциях | Не требует финансирова ния | 2024-  2028 | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Создание единого образовательного  пространства в рамках социального партнерства ДОУ и социокультурными учреждениями района  Доля воспитанников и их родителей охваченных участием в социальных и благотворительных акциях:  2024 г.-50%,  2025 г.-55%,  2026 г.-60%,  2027 г.-65%, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 2028 г.-70%. |
| 7.1. | Прохождение периодических медицинских  осмотров  работников ДОУ | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество работников, подлежащих  прохождению периодического медицинского  осмотра -100% |
| 7.2. | Организация и проведение  обучения мерам пожарной  безопасности участников  образовательного процесса | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Количество участников  образовательного процесса,  подлежащих  обучению по мерам пожарной  безопасности. |
| 7.3. | Организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем  автоматической пожарной сигнализации, | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Осуществление ежегодно-100% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | обеспечение охраны учреждения, техническое  обслуживание средств охраны объекта |  |  |  |
| 7.4. | Перезарядка первичных средств  пожаротушения огнетушителей | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Осуществление ежегодно-100% |
| 7.5. | Техническое обслуживание  средств охраны объекта:  «тревожной кнопки», системы  видеонаблюден ия | Средства муниципального бюджета | Администрация мдоу детский сад п. Ермаково | Сохранение  показателей по осуществлению технического  обслуживания  средств охраны объекта на уровне 100% |